



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
БЕЛГОРОДСКАЯ
РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
308000, г. Белгород, Народный бульвар, д.55
тел. (8-4722) 32-04-15; факс (8-4722) 27-65-19; 27-06-53
E-mail: obkom@belprofobraz.ru <http://www.belprofobraz.ru>

**Председателям
профсоюзных организаций**

19 июня 2020 г. №84

**О досрочном пенсионном обеспечении
заместителей директора
общеобразовательной школы**

Уважаемые коллеги!

В связи со сложившейся судебной практикой Белгородская региональная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ разъясняет следующее.

При назначении пенсий педагогическим работникам применяется Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение пенсии по старости и Правила исчисления указанных периодов работы, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002г. № 781.

Списком предусмотрены учреждения для детей и должности, работа в которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение.

При этом, для разных должностей Правилами определены различные критерии включения в педагогический стаж:

для отдельных категорий работников (например, учителей) – это **выполнение (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад) (пункт 4 Правил);**

для заместителя директора по учебно-воспитательной работе общеобразовательной школы – это **осуществление деятельности, непосредственно связанной с образовательным (воспитательным) процессом, выполнявшейся при нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством независимо от ведения преподавательской работы (подпункт «б» пункт 8 Правил).**

Это требование подтверждается и положениями приказа Минобрнауки России от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Суммирование нормы рабочего времени учителя и продолжительности рабочего времени заместителя директора по учебно-воспитательной работе при неполной нагрузке по каждой из этих должностей, действующими правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, не предусмотрено.

Рекомендуем Вам довести данную информацию до руководителей и заместителей общеобразовательных организаций и осуществлять контроль за сохранением права заместителей директоров общеобразовательных организаций на досрочную пенсию по старости.

С целью сохранения права заместителей директоров общеобразовательных организаций на досрочную пенсию по старости возможны следующие варианты оформления трудовых отношений:

- 1) 1 ставка по основной должности «заместитель директора» и до 9 часов педагогической нагрузки (совмещение);
- 2) 18 часов педагогической нагрузки учителя по основной деятельности и 0,5 ставки заместителя директора (совместительство или совмещение);
- 3) в сельской местности – основная должность «учитель» без требований к норме педагогической нагрузки и работа по совместительству или совмещению по должности «заместитель директора» - 0,5 ставки.

Председатель



Л. Томилка