

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
АЛЕКСЕЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«МАТРЕНОГЕЗОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
АЛЕКСЕЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

Утверждён на заседании
профсоюзного комитета
протокол № 22 от 26 января 2021 г.
Председатель ППО
_____ Кулеш О.И.



**Открытый отчет о деятельности
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Матреногезовская СОШ»
за 2020 год**

Введение

Ежегодный Открытый отчет Первичной Профсоюзной Организации работников народного образования и науки РФ введен с января 2016 года, в целях реализации постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22 сентября 2015 года № 2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», Программы информационного сопровождения деятельности Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2019 – 2021 г.г.

Основные цели и задачи, над решением которых работает организация

Наша профсоюзная политика:

- ✓ оптимизация социально-трудовых отношений в учреждении на принципах социального партнерства;
- ✓ обучение и повышение профсоюзной грамотности;
- ✓ каждому члену профсоюза по социальным программам, реализация социального обеспечения.



Цель работы профсоюзной организации:

- ✓ защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, развитие и реализация творческого и личностного потенциала сотрудников, повышение материального положения, укрепление их здоровья, улучшение жизненного уровня членов профсоюза.

Основные задачи профсоюзной организации:

- ✓ обеспечение благоприятных условий труда, укрепление единого корпоративного коллектива членов профсоюза и всех сотрудников в образовательной организации;
- ✓ повышение эффективности деятельности профсоюзного комитета;
- ✓ совершенствование мотивации для привлечения в профсоюз новых членов;
- ✓ информационное обеспечение членов профсоюза;
- ✓ стимулирование активных членов профсоюза.

Характеристика первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Матреногезовская СОШ».



На момент окончания 2020 года в школе работает 29 человек, в профсоюзе состоит 28 человек, 1 совместитель состоит в профсоюзе другой образовательной организации. Всего педагогических сотрудников – 19, из них молодёжи до 35 лет – 3 человека, в отпуске по уходу за ребёнком - 2 человека.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты. В коллективе 24 женщины и 5 мужчин.

Все педагогические работники МБОУ «Матреногезовская СОШ» имеют высшее образование, аттестованы все 19 человек. Из них имеют высшую квалификационную категорию - 2 человека - первую квалификационную категорию - 13 человек. В 2020 году 4 педагогических работника подтвердили свою квалификационную категорию (первая – 3 чел., высшая – 1 чел.).

Нагрудный знак «Почётный работник воспитания и просвещения РФ» присвоен заместителю директора по воспитательной работе, Калашниковой Светлане Сергеевне. Почётное звание «Почетный работник общего образования РФ» - имеют 2 человека; Почетной грамотой министерства образования и науки РФ награждено 3 человека.

Все работники своевременно проходят повышение квалификации. В 2020 году 12 педагогов прошли курсы повышения квалификации в дистанционном формате.

Учителя школы успешно участвуют в профессиональных конкурсах, публикуют свои работы в педагогических изданиях, принимают активное участие в работе Интернет - сообществ.



Развитие и совершенствование системы социального партнерства, коллективно-договорная работа

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель Профсоюзной организации школы Кулеш Ольга Ивановна принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Ранее было аттестовано 11 рабочих мест, а в 2020 году – 4 рабочих места.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

В нашей образовательной организации Коллективный договор на 2020-2022 годы был заключен 26 декабря 2019 года. Данный Договор был принят на общем собрании работников школы, согласован с председателем первичной профсоюзной организации и утвержден директором школы, а также прошёл уведомительную регистрацию в отделе предпринимательства и труда администрации Алексеевского городского округа. В данном документе прописаны обязательства сторон, а также дополнительные правовые и профессиональные гарантии работников, их льготы и преимущества, предоставляемые меры социальной поддержки.

Сотрудничество работников и работодателя как социальных партнёров в нашей школе не только обеспечивает комфортные условия

труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития всего нашего образовательного комплекса.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего образовательного учреждения.

Мнение профсоюза в образовательной организации учитывалось при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников. Под контролем профсоюза - нормирование оплаты труда, ведение трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режим рабочего времени и времени отдыха, выплата надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ, предоставление отпусков. Профком и администрация осуществляет контроль за выполнением и соблюдением прав и обязанностей работников и работодателя, прописанных в трудовых договорах и должностных инструкциях, за своевременностью заключения дополнительных трудовых соглашений.

Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, участвует в комплектовании кадров. Тарификационные списки на новый учебный год, локальные нормативные акты согласованы с первичной профсоюзной организацией.

Профком и администрация школы эффективно сотрудничали в разрешении конфликтных ситуаций, касающихся осуществления трудовой функции работниками, и, благодаря этому, в комиссию по трудовым спорам в текущем году не поступило ни одного заявления.

Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования

VIII Съезд Профсоюза определил одной из главных задач обеспечение перехода на электронный профсоюзный билет, электронный учет членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза.

Проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» позволит совершенствовать механизмы реализации основных направлений деятельности Профсоюза с помощью автоматизации, синхронизации, унификации, структурирования отдельных процессов; создавать современные цифровые платформы для подготовки профсоюзных кадров и актива в рамках федерального проекта «Профсоюзное образование».

Основное мероприятие проекта - формирование единой автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (АИС) на основе

объективных данных о членах Профсоюза, структуре, показателях эффективности деятельности организаций Профсоюза.

С 1 сентября 2020 года все члены ППО МБОУ «Матреногезовская СОШ» внесены в единую автоматическую идентификационную систему общероссийского профсоюза образования.

Доброжелательная школа и Профсоюз

Вслед за Белгородской региональной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Алексеевской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ первичная профсоюзная организация МБОУ «Матреногезовская СОШ» поддержала региональную Стратегию «Доброжелательная школа» и уже активно участвует в ее реализации по многим направлениям профсоюзной работы.

В школе создано единое доброжелательное и воспитательное пространство, параметры которого заданы приоритетными ценностями, Кодексом доброжелательности.

Главное для профсоюзной стороны - забота о Труженике-Педагоге, создающем благоприятную доброжелательную атмосферу для своих воспитанников, которым жить дальше, обустроить Великую Россию будущего и наш родной Белгородский край!

Работа по охране труда

Обязанность работодателя по созданию безопасных условий труда закреплена законодательно – статьей 212 Трудового кодекса «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда».

Работа по охране труда осуществлялась на основании приказов об охране труда в образовательном учреждении, разработаны соответствующие локальные акты по ОТ. В нашей школе работает комиссия по охране труда. Совместно с профсоюзной комиссией выполнялись условия Соглашения по охране труда. Был разработан и реализован план по охране труда и улучшению условий труда работников. Администрация и профсоюзный комитет совместно решают вопросы по выполнению Коллективного договора. Осуществлялся контроль и своевременное выполнение Соглашения.

В текущем году 1 сотрудник МБОУ «Матреногезовская СОШ», уполномоченный по охране труда, проходил обучение нормам охраны труда за счет профсоюзных средств. Деятельность уполномоченного осуществляется в соответствии с Должностной инструкцией уполномоченного по охране труда.

Проведено обучение работников безопасным методам и приемам работы, организована комиссия по проверке знаний норм по охране труда работников. Ежегодно комиссия по обучению и проверке знаний по охране труда проводит обучение и проверку знаний работников школы.

В учреждении разработаны и утверждены инструкции по охране труда для педагогических и иных работников, инструкции по технике безопасности для учащихся, разработаны инструкции по безопасности жизнедеятельности по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди сотрудников и обучающихся, ведутся журналы по регистрации прохождения инструктажей по ТБ. Каждый работник имеет должностную инструкцию на руках.

Осуществляется контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводятся различные инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания работников и обучающихся.

С коллективом школы проведены беседы, совещания по профилактике травматизма, по вопросам обеспечения безопасности во время проведения учебных занятий, культурно-массовых мероприятий и экскурсий.

Производственного травматизма в 2020 году нет.

Летом 2020 года все работники прошли периодические медицинские осмотры.

Сотрудникам, в соответствии с перечнем профессий и работ, выданы все необходимые СИЗы, специальная одежда, мыло, смывающие и обеззараживающие средства.

Организационная, информационная, культурно - массовая и спортивно - оздоровительная работа первичной профсоюзной организации

Эффективность деятельности профсоюзной организации зависит от того, как эта организация управляется. Управление общественной организацией имеет свои особенности, но при этом обязательно соблюдаются общие принципы управления, исполнение которых можно назвать *организационной работой*.

Результативность собраний зависит от проработки организационно - технических и содержательных вопросов их подготовки и проведения, а также обеспечения реализации принятых решений.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 2;
- заседаний профкома – 10.

Профсоюзное собрание помогает получить поддержку большинства для достижения результатов по рассматриваемому вопросу. Это мощная трибуна, где наряду с обобщением опыта, подведением конкретных итогов деятельности высказывается критика, выдвигаются требования, принимаются решения по улучшению условий труда, повышению жизненного уровня членов Профсоюза.

На заседаниях профкома обсуждались и рассматривались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности, такие как: контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, обсуждались социально-экономические вопросы, шла подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждались проекты приказов с определением мотивированного мнения профкома.

Все это изложено в папках протоколов заседаний профкома и профсоюзных собраний.

В 2020 году Алексеевской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, ППО сельских школ была проведена большая работа по возмещению гражданам, работающим в сфере образования и осуществляющих свою деятельность в сельской местности, денежной компенсации на оплату коммунальных услуг, руководствуясь изменениями от 24.12.2020 года в Закон Белгородской области от 21.07.2018 год. В 2020 году была задержка на 6 месяцев выплат компенсации по жилищно-коммунальным услугам сельским педагогам. В декабре задолженность была погашена, но за декабрь 2020 года педагогические работники нашей школы получили компенсацию не полностью. Терком профсоюза, профкомы первичек неоднократно поднимали и держали этот вопрос на контроле, но нарушение сроков выплаты связано с неправильно заложенной суммой средств, а этот вопрос решался на уровне Правительства Белгородской области, что требовало времени.

Одно из важных условий деятельности первичной профсоюзной организации - это системная и целенаправленная *информационная работа*, которую мы проводим в образовательной организации. Это:

- профсоюзные собрания;
- совещания, планёрки, педсоветы;
- работа с сайтами вышестоящих профсоюзных структур - территориального и регионального комитетов профсоюза;
- раздел «Наш профсоюз» на профсоюзной страничке официального сайта школы;
- печатная продукция: газеты «Мой профсоюз», «Единство», информационные бюллетени;
- объявления на стенде профсоюза «Профсоюзный вестник»;
- электронная связь с территориальной организацией Профсоюза-сайт рассылки, электронная почта, WhatsApp.

Председатель ППО информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах, текущей информации, мероприятиях, решениях и постановлениях вышестоящих уровней Профсоюза. В коллективе проводились профсоюзные собрания, круглые столы, лекции, заседания профсоюзного комитета.

Очень важно в современных условиях повышать уровень информированности всех членов коллектива о деятельности Профсоюза. Важно донести до каждого рядового члена профсоюза наши общие преимущества, где каждый может получить помощь.

Важным направлением в деятельности нашей ППО является *культурно-массовая работа*. За отчётный период профкомом проводилась большая работа по организации праздников и отдыха членов профсоюза.

Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Знаний, дня Учителя, новогодние праздники для сотрудников школы, праздничные «огоньки» к 23 февраля и 8 Марта, празднование 9 Мая, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Ежегодно дети членов профсоюза получают новогодние подарки.

В апреле 2020 года в нашей первичной профсоюзной организации проводилось мероприятие, посвященное Дню профсоюзного работника Белгородской области.

1 мая председатель первичной профсоюзной организации нашей школы Кулеш О.И. приняла участие в Единой интерактивной Интернет-акции профсоюзов, объявленной Федерацией независимых профсоюзов России.

Проведение многих праздников в этом году совпало с введением режима самоизоляции и дистанционного режима работы – многие мероприятия были отменены или перенесены.

К таким мероприятиям относится празднование 75-летия Победы. Но, несмотря на все ограничения и трудности, этот праздник состоялся.

Работники нашей школы приняли активное участие во многих акциях, посвященных страницам истории Великой Отечественной войны и героизму советского народа, вставшего на защиту Родины.

В рамках акции «Окно Победы» оформили окна своих домов с использованием рисунков, картинок, фотографий и надписей, посвященных Победе своих родственников, дедов и прадедов над фашизмом в Великой Отечественной Войне, тем самым сказав им «Спасибо» за героизм и стойкость.

В патриотической акции «Флаги России. 9 мая» разместили в знак единения на своих домах российский триколор и символ Великой Победы - Знамя.

Здоровье работника - приоритетная задача нашей профсоюзной организации. Для членов профсоюзной организации в профсоюзном уголке в течение года озвучивались возможности приобретения путевок на санаторное лечение.

Неотъемлемой частью работы профкома школы является забота о семьях работников и их детях, нуждающихся в оздоровлении.

Сохраняя добрые традиции профсоюзного движения, профком школы постоянно ищет новые формы работы, позволяющие делать пребывание в профсоюзе значимым и очень привлекательным для членов трудового коллектива.

Работа с ветеранами педагогического труда

Одним из важных направлений деятельности профсоюза является оказание внимания тем, кто много лет отработал в нашей системе — ветеранам педагогического труда. Мы продолжаем поддерживать с ними тёплые отношения, стараемся оказывать им физическую помощь, поздравляем их с праздниками, приглашаем в школу на встречи, мероприятия, привлекаем к наставничеству молодых педагогов.

У каждого человека пожилого возраста за спиной прожитая жизнь с невзгодами и трудностями, поэтому их жизненный опыт всегда помогает молодому поколению.

Уходя на пенсию, пожилые люди нуждаются не только во внимании, связанным в организации их быта. Особый смысл для этих людей приобретают формы духовного общения.

Ежегодно мы поздравляем наших ветеранов педагогического труда с такими праздниками как: День Знаний, День Учителя, Последний Звонок. В эти дни в образовательной организации профком организует чаепитие, во время которого и действующим педагогам, и педагогам, которые находятся на заслуженном отдыхе, всегда есть о чем поговорить. В этом году в связи с ограничениями по коронавирусу председатель профкома вместе с директором школы поздравляли каждого ветерана лично с Днем Учителя, посетив их на дому.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В декабре 2020 года контрольно - ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово - хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2020 год. Нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Вывод

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.



Вместе мы - СИЛА!